

Les mesures proposades pel Govern no solucionaran la desigualtat de gènere en el cos de mossos d'esquadra

Barcelona, 14 de gener del 2021.-

El **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)**, en resposta a les mesures aprovades pel Govern respecte la necessitat de corregir la desigualtat de gènere en el cos de mossos d'esquadra i “**de disposar d'una plantilla equilibrada entre homes i dones**”, considera que aquestes no posaran solució al problema existent.

Com a prèvia, la nostra organització sindical lamenta que aquestes mesures no hagin estat objecte de debat amb les organitzacions sindicals i critiquem de nou, que la unilateralitat hagi estat la via escollida pel Departament.

La recent creada **Comissió d'Igualtat de Gènere de la Direcció General de la Policia** podria haver estat l'òrgan de participació i discussió on sindicats i Departament, podríem haver debatut i aprovat mesures consensuades, que al nostre entendre sí poden corregir l'actual situació que no només pateix la Policia de la Generalitat, sinó totes les policies del nostre entorn.

Malauradament, i contra el criteri fins i tot del propi Departament de Treball, Afers Socials i Família, les organitzacions sindicals no formem part de dita Comissió d'Igualtat, aspecte denunciat per **SAP-FEPOL** des del mes de febrer del 2020.

Per tant lamentem la dificultat que com a sindicat majoritari patim, per poder aportar les propostes que com a representants de les persones treballadores podríem contribuir.

A l'efecte, des de la nostra organització sindical considerem que altres mesures, diferents a les proposades pel Departament, podrien mostrar-se més efectives per corregir aquesta situació.

Incrementar les mesures internes que **facilitin una millor conciliació de la vida familiar amb la laboral**, recuperar les **ajudes d'atenció als infants** que des de l'any 2010 van quedar retallades amb el Fons d'Acció Social, implantar Grups de Treball interns o incrementar les **campanyes de comunicació** podrien ser alguna d'elles.

Alhora, considerem que modificar les característiques dels concursos de promoció per a places de comandament (donant la possibilitat de només concursar per a determinades places, enlloc d'haver-ho de fer per a tota Catalunya) podrien ser (per contra de l'escollida) altres mesures més efectives.

No obstant, cap mesura servirà si prèviament a la seva implantació no es realitza una correcta diagnosi, aspecte reclamat i proposat per la nostra organització sindical en data de 27 d'octubre.

Per tant, des del **SAP-FEPOL** esperem que en primer lloc, el Departament d'Interior incorpori a les organitzacions sindicals dins la Comissió d'Igualtat de la Direcció General de la Policia i un cop incorporades, esperem que es produeixi el diàleg social que una qüestió com la plantejada ha originat en el cos de mossos d'esquadra.

SAP, TREBALLEM X A TU!